



Arbeiten bei Linde: Das bieten wir Ihnen

Linde ist ein weltweit führendes Industriegase- und Engineering-Unternehmen. Das zeichnet uns aus:

- Als globales Unternehmen schätzen wir unterschiedliche Meinungen, Gedanken und Perspektiven
- und bieten entsprechend vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten.
- Mit unserer Arbeit leisten wir einen positiven Beitrag zur Gesundheit und zum Wohlbefinden der Menschen, unserer Gemeinden und unseres Planeten.
- Wir stehen für über 140 Jahre technologischen Fortschritt
- eine starke und stabile Plattform, auf der wir die Zukunft aufbauen.
- Wir gedeihen in einer leistungsstarken, kooperativen Kultur, die Respekt, Integrität, Anerkennung und Einbeziehung fördert.

Flexible und zeitgemässe Arbeitszeitmodelle für eine ausgewogene Work-Life-Balance

- **Gleitende Arbeitszeit¹** in einer 40-Stunden-Woche. Wir verfügen über ein modernes, elektronisches Zeiterfassungssystem, mit dem Sie jederzeit den Überblick haben.
- **Ferientage:**

Alter	Ferientage
Lernende und Jugendliche bis zum vollendeten 20. Altersjahr	26
21–39 Jahre	24
40–49 Jahre	25
ab 50 Jahre	28

- **Arbeiten von zu Hause bis zu 2 Tagen/Woche** möglich gemäss Homeoffice-Reglement
- **Unbezahlter Urlaub:** Sollten Sie aus privaten Gründen unbezahlten Urlaub benötigen, wird Ihr Antrag vom Vorgesetzten und der HR-Abteilung wohlwollend geprüft. Es können nur ganze Monate gewährt werden.

Attraktive Sozialleistungen und Vergünstigungen

- Die **Prämien für die Krankentaggeld- und Nichtberufsunfallversicherung** übernimmt Linde
- Überdurchschnittliche Leistung mit **100 % Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall** (BU & NBU) gemäss Arbeitsreglement
- **Vergünstigter Tarif für unsere betriebsinterne Tankstelle** in Dagmersellen
- **Ladestationen für Elektroautos** in Dagmersellen und Muttenz
- **Kostenlose Parkplätze** auf dem Firmengelände
- **Attraktive Rabatte** auf Produkte in unseren Linde-Fachmärkten Gas & More
- **Verschiedenste Vergünstigungen** bei Drittfirmen
- **Zurückerstattung des Halbtax-Abonnements** für Mitarbeitende mit externen Standorten

Eine familienorientierte Unternehmenskultur

- **Elternurlaub:** Mutterschaft 14 Wochen bei vollem Lohnausgleich (statt 80 %) und 10 Tage bezahlter Vaterschaftsurlaub
- **Kantonale Kinder-/Ausbildungszulagen:** Linde zahlt diese nicht nur 12-mal, sondern 13-mal (wenn Zulagen über Linde bezogen werden)
- **REKA-Geld** (Bezug bis CHF 1000 mit 20 % Rabatt, der von Linde übernommen wird)

Eine eigene, fortschrittliche Pensionskasse mit überobligatorischen Leistungen

- Linde bezahlt **ca. 60 % der PK-Beiträge** statt des gesetzlichen Minimums (50 %)
- Die Mitarbeitenden können zwischen den Plänen **Standard, Plus und Maxi** wählen (Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge an die Pensionskasse in Prozent des versicherten Verdienstes):

Persönliche Förderung und interne Entwicklungsmöglichkeiten

- Professionelles und umfangreiches **Einführungsprogramm**
- Anbindung an **internen Stellenmarkt** im weltweiten Linde-Konzern, welche interne Weiterentwicklungsmöglichkeiten fördert
- Fachliche und persönliche **Weiterbildungsprogramme**
- Möglichkeiten zur Mitarbeit an **abteilungsinternen, abteilungsübergreifenden** und sogar **länderübergreifenden Projekten**

Eine gesunde Unternehmenskultur mit einem breit aufgestellten betrieblichen Gesundheitsmanagement

- Eine externe, kostenlose und vertrauliche **Sozial- und Familienberatung bei privaten und beruflichen Fragen**
- **Gratis online Vorträge und Schulungen über unsere Partnerfirma** zu den verschiedensten Themen (Kindererziehung, Finanzverwaltung, Ernährung, Stress, Achtsamkeits-, Yoga-Trainings usw.)
- Umfassende Massnahmen zur **Vorbeugung von Berufs- und Freizeitunfällen sowie Berufskrankheiten**
- **Vielseitige Sport-Angebote** wie z. B. Linde Mitgliedschaft beim Tennis-Club Dagmersellen, eigenes kostenloses Fitness-Studio in Dagmersellen, Skitage, Wandertage, etc.
- Eine **eigene Kantine** am Hauptsitz Dagmersellen mit abwechslungsreichen und vergünstigten Menüs
- **Jahresbudget** pro Mitarbeitenden, um **Team-Events** durchführen zu können
- **Eine Personalkommission**, welche die Interessen der Mitarbeitenden vertritt
- **Ein internes Gesundheitsgremium**, das sich um das gesundheitliche Wohlbefinden der Mitarbeitenden kümmert
- **Dienstaltersgeschenke**

Alle Angaben sind ohne Gewähr. Stand 01.01.2024, auf Basis der zu diesem Zeitpunkt geltenden Linde-Reglemente.

¹Ausgenommen Frontoffice, Produktion (Zweischichtbetrieb) sowie in den Fachmärkten