



Avantages Linde: Ce que nous vous offrons

En tant qu'entreprise mondiale, nous apprécions la diversité des opinions, des pensées et des perspectives.

Ce qui nous caractérise:

- Nous offrons ainsi de nombreuses possibilités de développement.
- Par notre travail, nous apportons une contribution positive à la santé et au bien-être des personnes, de nos communautés et de notre planète.
- Nous représentons plus de 140 ans de progrès technologique.
- Nous sommes une plate-forme solide et stable avec laquelle nous construisons l'avenir.
- Nous nous épanouissons dans une culture performante et collaborative qui favorise le respect, l'intégrité, la reconnaissance et l'inclusion.

Un système de temps de travail moderne et flexible pour un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée

- **Horaires de travail flexibles¹** avec une semaine de travail à 40h. Nous disposons d'un système moderne de saisie électronique des heures, vous donnant une vue d'ensemble à tout moment.
- **Congés:**

Age	Jours de congés
Apprentis et jeunes jusqu'à l'âge de 20 ans révolus	26
21-39 ans	24
40-49 ans	25
A partir de 50 ans	28

- **Jusqu'à 2 jours/semaine de travail en home office** conformément au règlement interne sur le travail en home office
- **Congé non payé:** si vous avez besoin d'un congé non payé pour des raisons personnelles, votre demande sera examinée par votre supérieur hiérarchique et le service RH. Seuls des mois entiers peuvent être accordés.

Des avantages sociaux attrayants et des rabais

- L'assurance indemnités journalières pour maladie et l'assurance accidents non professionnels sont prises en charge par Linde
- Prestation sur-obligatoire avec le **maintien du salaire à 100 % en cas de maladie et d'accident** (accident du travail et accident dans le temps libre) conformément à notre règlement interne
- **Notre propre station-service** à Dagmersellen avec un tarif très avantageux
- **Notre propre station de recharge électrique** à Dagmersellen et Muttenz
- **Places de parking gratuites** sur nos sites
- **Des rabais attrayants** dans nos magasins spécialisés Gas & More
- **Un ensemble de réductions et d'avantages** selon notre catalogue interne
- **Remboursement de l'abonnement demi-tarif CCF** pour les employés rattachés à des sites externes

Une culture d'entreprise soutenant les familles

- **Congé parental:** congé maternité de 14 semaines avec paiement du salaire complet (au lieu de 80 %) et 10 jours de congé paternité payés
- **Allocations cantonales pour enfants/formation:** Linde ne les verse pas seulement 12 fois, mais 13 fois (dans le cas où les allocations soient perçues chez Linde)
- **Argent REKA** (jusqu'à CHF 1000/année dont 20 % pris en charge par Linde)

Notre propre caisse de pension avec des prestations sur-obligatoires

- Linde prend en charge à **peu près 60 %** des cotisations au lieu du minimum légal fixé à 50 %
- Les employés peuvent choisir entre le plan de prévoyance **Standard, Plus ou Maxi** (cotisations des salariés et de l'employeur à la caisse de pension en % du gain assuré)

Accompagnement individualisé et opportunités de carrière en interne

- **Programme d'intégration** professionnel et complet
- **Accès aux offres d'emploi du groupe international Linde plc**, encourageant les opportunités de carrière en interne
- **Programmes individuels et professionnels de formation**
- Possibilités de participer à des projets **internes au département, interdépartementaux** et même **internationaux**

Une culture d'entreprise «saine» avec un système bien établi de gestion de la santé en entreprise

- **Un service externe et gratuit d'assistance sociale et familiale** pour toutes les questions touchant aussi bien à la vie professionnelle que privée
- **Des conférences et formations en ligne gratuites proposées par notre entreprise partenaire concernant** des thèmes très variés (éducation des enfants, gestion d'un budget, alimentation, stress, cours de yoga et sur la pleine conscience etc.)
- De nombreuses actions de **prévention pour les accidents professionnels et non professionnels, ainsi que pour les maladies professionnelles**
- **Des offres sportives variées** telles que l'adhésion au club de tennis Linde de Dagmersellen, notre propre studio de fitness gratuit sur à Dagmersellen, des journées de ski et de randonnées, etc.
- **Cantine d'entreprise** à Dagmersellen avec des menus variés et à prix réduit
- Un **budget annuel** par collaborateur pour pouvoir organiser des **événements d'équipe**
- **Un comité du personnel**, qui représente les intérêts des collaborateurs
- **Un comité santé**, qui se préoccupe de la santé et du bien-être des collaborateurs
- Des gratifications pour **les années d'ancienneté**

Ces données sont sans garantie. Version du 01.01.2024 se basant sur les règlements Linde Gas Schweiz AG en vigueur à ce moment donné.

¹A l'exception de nos départements Frontoffice, Production (horaire d'équipes) et magasins Gas & More